



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 145]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 6, 2012/ज्येष्ठ 16, 1934

No. 145]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 6, 2012/JYAISTHA 16, 1934

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(मुख्य कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मई, 2012

सं. एचआरडी/सी-1(1)2011/आर आर/यू.डी.सी.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का अधिनियम 19) की धारा 5 (डी) की उप धारा 7(ए) के अंतर्गत केंद्रीय न्यासी बोर्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार से परामर्श के पश्चात एवं इसके अनुमोदन से, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त, एतद् द्वारा, राजपत्र अधिसूचना संख्या एच आर डी /1(1)2001/सी एस एस/आर आर/पार्ट-II दिनांक 16 दिसम्बर 2008 के द्वारा अधिसूचित कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, प्रवर श्रेणी लिपिक, क.भ.नि.संगठन (मुख्यालय), भर्ती नियम 2008 में संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः-

1. (i) इन नियमों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, प्रवर श्रेणी लिपिक, क.भ.नि.संगठन, मुख्यालय, (संशोधन)भर्ती नियम, 2012 के नाम से जाना जाएगा ।
(ii) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तिथि से प्रभावी होंगे ।
2. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, प्रवर श्रेणी लिपिक, क.भ.नि.संगठन (मुख्यालय), भर्ती नियम, 2008 में अनुसूची के कॉलम संख्या 4, 12 एवं 13 को निम्नलिखित उपबंधों से प्रतिस्थापित किया जाएगा :-

कालम संख्या	विवरण	संशोधित उपबंध
4	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	वेतन बैंड- 1, रूपए 5200-20200, ग्रेड वेतन रु. 2400/-
12	ऐसे मामले में जब भर्ती का माध्यम प्रोग्राम अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन है,	(i) <u>प्रोग्राम द्वारा</u> 75% मुख्यालय में कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों, जिनकी न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता 10 वीं पास अथवा इसके समकक्ष है एवं पद पर 5

	वे ग्रेड जिनमें से प्रोत्तरति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है।	<p>वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, की वरिष्ठता के आधार पर, अयोग्य के अस्वीकरण की शर्त पर, प्रोत्तरति द्वारा</p> <p>(ii) <u>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्तरति द्वारा</u> 25% मुख्यालय में कार्यरत अबर श्रेणी लिपिकों जिनकी न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता 10 वीं पास अथवा समकक्ष है एवं उन्होंने पद पर 02(दो) वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है की विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा जो क.भ.नि.सं.(मुख्यालय) के अबर श्रेणी लिपिकों तक सीमित होगी, के परिणाम के आधार पर प्रोत्तरति द्वारा।</p>
13	यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति बनी हुई है, इसका संघटन क्या है?	<p><u>प्रोत्तरति हेतु विभागीय प्रोत्तरति समिति</u></p> <p>1) क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मा.सं.प्र.), मुख्यालय - अध्यक्ष 2) क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (प्र.से.प्र.), मुख्यालय - सदस्य 3) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अतिरिक्त केंद्र सरकार विभाग / संगठन से उपयुक्त श्रेणी का एक अधिकारी- सदस्य</p>

आर. सी. मिश्र, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव,
केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.

[विज्ञापन III/4/105/12/असा.]

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(Head Office)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd May, 2012

No. HRD/C-1(1)2011/RR/UDC.—In exercise of the powers delegated by the Central Board of Trustees, Employees' Provident Fund under Sub-section 7(a) of Section 5(D) of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (Act 19 of 1952), the Central Provident Fund Commissioner, after consultation and with the approval of Govt. of India, hereby makes the following Rules to amend the Employees' Provident Fund Organisation Upper Division Clerks, EPF Organisation (Headquarters), Recruitment Rules, 2008 notified vide Gazette Notification NO. HRD/1(1)2001/CSS/RR/Pt.II dated 16th December 2008 namely:-

1. (i) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation Upper Division Clerks, EPF Organisation, Headquarters (Amendment) Recruitment Rules, 2012.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the office Gazette.
2. In the Employees' Provident Fund Organisation, Upper Division Clerks, EPF Organisation (Headquarters), Recruitment Rules, 2008 in Col. No. 4, 12 and 13 of the Schedule, the following provisions shall be substituted:-

Col. No.	Particulars	Amended Provision
4.	Pay Band and Grade pay	Pay Band – 1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.2400/-
12.	In Case of recruitment by Promotion or deputation / absorption, grades from which	(i) <u>By Promotion:</u> 75% by promotion of LDCs serving in Headquarters of EPFO, who possess the minimum educational

	promotion / deputation / absorption to be made	<p>qualification of Matriculation or equivalent and have completed 05 (Five) years of regular service in the post on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit.</p> <p>(ii) By Promotion through Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>25% by promotion of LDCs serving in Headquarters of EPFO, on the result of a Departmental Competitive Examination restricted to the LDCs of EPFO (Hqrs.), who possess the minimum educational qualification of Matriculation or equivalent and have completed 02 (Two) years of regular service in the post.</p>
13.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	<p>Departmental Promotion Committee for promotion</p> <p>1) Regional P.F. Commissioner (HRM) in Headquarters – Chairman 2) Regional P.F. Commissioner (ASD) in Headquarters – Member 3) An officer of appropriate grade from Central Govt. Departments / Organisation outside Employees' Provident Fund Organisation – Member</p>

R. C. MISHRA, Central Provident Fund Commissioner
and Secy., Central Board of Trustees, EPF

[ADVT. III/4/105/12/Exty.]